

De meilleurs milieux de travail pour les personnes atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique au Canada

À l'occasion de la Journée mondiale du psoriasis, le 29 octobre 2022, le Réseau canadien du psoriasis, l'Association canadienne des patients atteints de psoriasis et Unmasking Psoriasis proposent des changements au programme de prestations afin d'améliorer la vie des personnes atteintes de psoriasis ou de rhumatisme psoriasique au Canada.

Contexte

- Le psoriasis est une maladie cutanée inflammatoire chronique qui provoque des démangeaisons, de la douleur et de l'inconfort. Ce n'est pas contagieux.
- Environ 30 % des personnes atteintes de psoriasis vivent avec le rhumatisme psoriasique (RP), une forme d'arthrite auto-immune chronique qui provoque une inflammation articulaire, de la douleur, et de la raideur dans les articulations et peut causer des dommages articulaires irréversibles.
- Les gens vivent aussi souvent avec des comorbidités, y compris la dépression, l'anxiété, le diabète, les maladies cardiovasculaires et métaboliques, causant davantage de stigmatisation et de discrimination. Ces maladies sont de plus en plus connues comme des maladies « psoriasiques » – reconnaître l'impact holistique de ces maladies.

Défis liés à l'emploi et au revenu

- Souvent, les personnes atteintes de psoriasis ou de rhumatisme psoriasique sont dans l'âge d'activité maximale. Ils font face à de nombreux défis qui peuvent causer une invalidité et les empêcher de participer pleinement à la vie sociale et économique, y compris en milieu de travail.
- La nature épisodique de la maladie signifie que le soutien en milieu de travail et le soutien financier sont nécessaires.
- Le psoriasis et le rhumatisme psoriasique sont épisodiques (avec des périodes de « poussées ») et progressifs, s'aggravant souvent avec le temps.
- Notre rapport, *Un travail d'accommodement*, a mis en lumière l'expérience en milieu de travail des Canadiens atteints de psoriasis et de rhumatisme psoriasique. Plus de la moitié des répondants au sondage étaient d'accord ou tout à fait d'accord pour dire que leur maladie avait un impact négatif sur eux au travail :
 - Ils s'inquiétaient de la façon dont la maladie affectera leur capacité à rester au travail.
 - Ils peuvent faire face à des menaces continues à leur sécurité financière en raison du coût des médicaments et de l'impact des maladies sur leur capacité à travailler.
 - La pandémie a aggravé la situation : une personne sur quatre a déclaré s'inquiéter de ses finances et de maintenir leur emploi ou leur entreprise en activité.

De meilleurs programmes peuvent améliorer la capacité des patients atteints de psoriasis et de rhumatisme psoriasique à trouver et conserver un emploi et à réduire l'invalidité.



Domaine clé 1 : Assurer la sécurité financière grâce à des programmes de soutien du revenu, des prestations de maladie; et des programmes d'assurance-emploi

- Modifier les critères des prestations d'invalidité du Régime de pension du Canada (RPC) et le crédit d'impôt pour les personnes handicapées (CIPH) afin de reconnaître l'invalidité épisodique et s'assurer qu'elle est définie d'une manière qui se rapporte aux défis, à la gravité et aux répercussions liés à la vie avec le psoriasis ou le rhumatisme psoriasique
 - Il est difficile pour les personnes atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique d'identifier comment leurs restrictions et leurs limites rejoignent les critères actuels d'admissibilité aux prestations d'invalidité du RPC et du CIPH. Ces programmes ne font que reconnaître une invalidité permanente, et non une invalidité épisodique, qui peut fluctuer et comprendre des périodes de santé suivies de périodes d'invalidité.
- Établir des normes nationales pour les congés de maladie et la protection de l'emploi
 - Le soutien à l'emploi comme les congés de maladie payés sont essentiels pour les personnes atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique afin d'avoir le temps et le soutien de s'occuper de leur état de santé.
 - Bien que nous reconnaissons que des améliorations ont été apportées au Code canadien du travail pour offrir de trois à dix jours de congé de maladie par an, cela doit être disponible pour tout le monde au Canada.
- Créer un processus de demande unique et simplifié pour le soutien au revenu et les programmes d'aide aux personnes handicapées
 - Il existe une grande variété de programmes disponible pour les personnes handicapées atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique, il peut toutefois être difficile de s'y retrouver et d'appliquer pour ces programmes.

Domaine clé 2 : Rembourser les coûts supplémentaires comme les médicaments sur ordonnance et le matériel

- Fournir une prestation d'invalidité minimale qui reflète le coût de la vie avec un handicap et le coût des médicaments d'ordonnance et des appareils d'assistance
 - Une nouvelle prestation d'invalidité qui offre un soutien financier direct est nécessaire au lieu de la série actuelle de déductions et de crédits d'impôt spécialisés, qui de toute évidence, offrent moins d'avantages aux personnes ayant un faible revenu.

Domaine clé 3 : Améliorer la participation au marché du travail en soutenant les employeurs et les travailleurs

- Fournir un soutien précoce et direct afin de garder les personnes atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique dans la possibilité de travailler
 - De nombreuses personnes ayant accès à des programmes pour personnes handicapées s'inquiètent souvent de perdre le montant minimum de sécurité financière offerte par le programme. Nous proposons de changer de paradigme en mettant l'accent sur le soutien et l'intervention précoces pour garder les personnes handicapées atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique au travail.
- Fournir un soutien direct pour soutenir les entreprises qui recrutent et maintiennent en poste des personnes handicapées atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique
 - Il existe une gamme d'excellentes ressources pour soutenir les entreprises et les employeurs dans le recrutement et le maintien en poste de personnes handicapées atteintes de psoriasis et de rhumatisme psoriasique, tel que l'outil *Un travail d'accommodement*, l'Association canadienne de soutien à l'emploi et Optez pour le talent. Toutefois, il peut être difficile pour les employeurs de trouver cette information, lorsque c'est nécessaire.